



## **GUÍA DE DESARROLLO DE EQUIPO**

*Metodología TAI Dynamics para crecimiento sostenible del equipo*



**TAI DYNAMICS**

## INTRODUCCIÓN

El crecimiento acelerado requiere un equipo sólido que pueda adaptarse y evolucionar. Esta guía proporciona un marco para desarrollar equipos resilientes y escalables, manteniendo la cultura y eficiencia durante el crecimiento.

## 1. ESTRUCTURA DE EQUIPO

La estructura sugerida es adaptable. Modifica según las necesidades específicas de tu proyecto.

### 1.1. Roles fundamentales

Los siguientes roles son un punto de partida. Cada proyecto puede requerir roles adicionales según su naturaleza y etapa de crecimiento.

Rol	Responsabilidades Core	Habilidades Clave	Ratio de Escalamiento
Tech Lead			1:X desarrolladores
Product Owner			1:X productos
QA Lead			1:X features
DevOps Lead			1:X sistemas
UX Lead			1:X productos
Scrum Master			1:X equipos

### 1.2. Equipos funcionales

Define la composición ideal de cada equipo según su función.

- Equipo de Desarrollo
- Equipo de Operaciones
- Equipo de Soporte
- Equipo de Producto

## 2. PROCESO DE CRECIMIENTO

Las etapas son orientativas. Ajusta los tiempos según tu contexto.

### Etapas de Expansión

#### 1. Equipo Core (1-5 personas)

- Roles esenciales
- Procesos básicos
- Comunicación directa

#### 2. Equipo en Crecimiento (6-15 personas)

- Especialización de roles
- Procesos formales
- Canales estructurados

#### 3. Equipo Escalado (15+ personas)

- Equipos especializados
- Procesos automatizados
- Comunicación multicapa

## 3. DESARROLLO DE CAPACIDADES

Adapta el plan de desarrollo según las necesidades y recursos disponibles.

### 3.1. Plan de formación

- Onboarding técnico
- Desarrollo de soft skills
- Cross-training
- Mentorías

### 3.2. Matriz de habilidades

Habilidad	Nivel Requerido	Plan de Desarrollo	Método de Evaluación
<b>TÉCNICAS</b>			
Backend Development	Senior	Workshops mensuales	Code reviews
Cloud Architecture	Intermedio	Certificaciones AWS	Diseño de sistemas
<b>SOFT SKILLS</b>			
Comunicación efectiva	Avanzado	Coaching 1:1	Feedback 360
Trabajo en equipo	Intermedio	Workshops grupales	Evaluación peers
<b>LIDERAZGO</b>			
Gestión de equipos	Senior	Mentoring program	Evaluación equipo
Toma de decisiones	Avanzado	Case studies	Resolución conflictos

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

## 4. CULTURA Y COMUNICACIÓN

Define elementos clave para mantener una cultura saludable durante el crecimiento.

### 4.1. Prácticas de equipo

- Daily Standups
- Retrospectivas
- Sesiones de feedback
- Actividades de team building

### 4.2. Canales de Comunicación

- Comunicación diaria
- Reportes de estado

- Documentación
- Feedback loops

## 5. INDICADORES DE SALUD

Monitorea estos indicadores para mantener un crecimiento saludable.

### 5.1. Métricas de Equipo

Indicador	Objetivo	Frecuencia	Acción si Desvío
Velocidad	40 pts/sprint	Quincenal	Revisión de impedimentos
Satisfacción equipo	>85%	Mensual	Sesiones 1:1 urgentes
Retención	>90%	Trimestral	Plan de mejora cultural
Bus factor	Mín. 2 por área	Mensual	Plan cross-training
Overtime	5%	Semanal	Redistribución de carga
Sprint completion	>85%	Quincenal	Ajuste de capacidad

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

- **Velocidad:** cantidad de trabajo completado por Sprint.
- **Satisfacción equipo:** nivel de satisfacción medido por encuestas.
- **Retención:** porcentaje de miembros que permanecen en el equipo.
- **Bus factor:** cuantas personas tienen el conocimiento para seguir creando el producto / o manteniendo cada área.
- **Overtime:** porcentaje de horas extras trabajadas.
- **Sprint completion:** porcentaje de objetivos de Sprint alcanzados.

## 5.2. Señales de Alerta

- Rotación elevada
- Burnout
- Conflictos frecuentes
- Baja productividad
- Excesiva dependencia de determinados miembros del equipo

Documento preparado por TAI Dynamics  
Contacto: [webmaster@taidynamics.com.ar](mailto:webmaster@taidynamics.com.ar)  
[www.taidynamics.com.ar](http://www.taidynamics.com.ar)

**Transformamos Ideas en Proyectos Tecnológicos Viables**

© 2025 TAI Dynamics. Todos los derechos reservados.