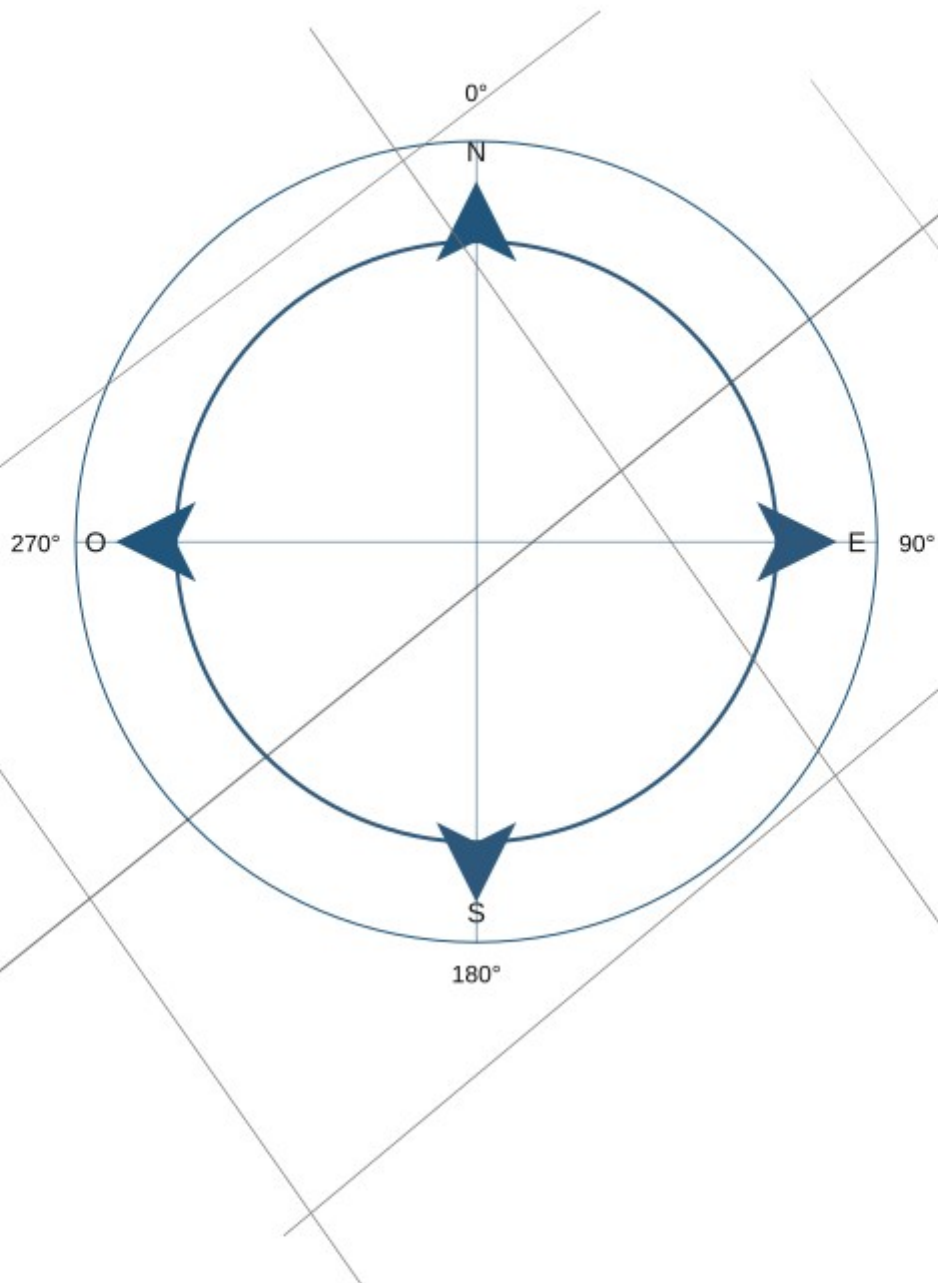




MATRIZ DE ROLES Y RESPONSABILIDADES

Framework TAI Dynamics para claridad organizacional



TAI DYNAMICS

INTRODUCCIÓN

La claridad en roles y responsabilidades es fundamental durante el crecimiento acelerado. Esta matriz proporciona una estructura para definir y comunicar quién hace qué, evitando solapamientos y vacíos operativos.

1. MATRIZ RACI

Esta matriz es una guía base. Adapta los roles y actividades según tu contexto específico.

R: Responsable (Ejecuta)

A: Accountable (Rinde cuentas)

C: Consultado

I: Informado

1.1. Desarrollo de producto

Actividad	Tech Lead	PO	Dev	QA	DevOps
Diseño técnico	A/R	C	C	I	C
Desarrollo	A	I	R	C	C
Code review	A	I	R	C	I
Testing	I	I	C	R	I
Deployment	A	I	C	C	R

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

1.2. Operaciones

Actividad	Tech Lead	PO	Dev	QA	DevOps
Monitoreo	R	I	I	C	I
Incidentes	A/R	C	I	C	C
Mantenimiento	R	A	I	I	C
Escalamiento	R	A	I	C	C

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

2. NIVELES DE AUTORIDAD

Los niveles son orientativos. Ajusta según tu estructura organizacional.

2.1. Matriz de decisiones

Decisión	Puede Decidir Solo	Debe Consultar	Debe Informar
Técnicas	Tech Lead	DevOps, QA	PO
Producto	PO	Tech Lead	Equipo
Operativas	DevOps Lead	Tech Lead	PO

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

3. RESPONSABILIDADES CORE

Define las responsabilidades esenciales de cada rol. Agrega o modifica según necesidades.

3.1. Por rol

Rol	Responsabilidades Principales	Límites de Autoridad
Tech Lead	- Dirección técnica - Arquitectura - Mentoring	- Decisiones técnicas - Asignación recursos - Estándares código
Product Owner	- Visión producto - Roadmap - Stakeholder management	- Priorización - Aceptación features - Scope changes

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

4. ZONAS GRISES

Identifica y clarifica áreas donde las responsabilidades podrían solaparse.

4.1. Áreas de potencial conflicto

- Decisiones técnicas vs. Producto
- QA vs. Desarrollo
- DevOps vs. Desarrollo
- Soporte vs. Desarrollo

4.2. Proceso de resolución

1. Identificar stakeholders
2. Definir proceso de decisión
3. Establecer escalamiento
4. Documentar acuerdos

5. EVOLUCIÓN DE ROLES

Define cómo evolucionan los roles con el crecimiento.

5.1. Triggers de evolución

Rol	Trigger de Cambio	Evolución Esperada
Tech Lead	>10 developers	+ Tech Leads
PO	>3 productos	+ POs
QA Lead	>20 features/sprint	+ QA Engineers

[→ Tabla de ejemplo. Personaliza entradas según tus necesidades.]

Documento preparado por TAI Dynamics

Contacto: webmaster@taidynamics.com.ar

www.taidynamics.com.ar

Transformamos Ideas en Proyectos Tecnológicos Viables

© 2025 TAI Dynamics. Todos los derechos reservados.

TAI Dynamics -

Promoviendo una consciencia ágil para la creación inteligente de productos y empresas