



TEMPLATE DE REUNIÓN DE RETROSPECTIVA

Metodología TAI Dynamics para aprendizaje estructurado en proyectos tecnológicos



TAI DYNAMICS

INTRODUCCIÓN

Las retrospectivas son uno de los rituales más poderosos para la evolución consciente de un proyecto tecnológico. Sin embargo, muchas retrospectivas se convierten en sesiones de desahogo sin generar aprendizajes accionables o cambios reales.

Este **Template de Reunión de Retrospectiva** está diseñado específicamente para proyectos tecnológicos, integrando los principios de La Brújula del Emprendedor, las señales del Radar de Alertas Tempranas, y los patrones de los 12 escenarios críticos más comunes.

Duración: 90 minutos.

Frecuencia: cada 2-4 semanas (adaptable al ciclo del proyecto).

Participantes: todo el equipo core + stakeholders clave.

Facilitador: rotativo entre miembros del equipo.

PRE-REUNIÓN: PREPARACIÓN (15 MINUTOS)

Para el Facilitador

- Revisar las retrospectivas anteriores y acciones comprometidas.
- Preparar datos objetivos del período (métricas, hitos, feedback).
- Identificar temas sensibles que puedan necesitar manejo especial.
- Configurar herramientas digitales (Miro, Mural, etc) si es reunión remota.

Para cada Participante

- Revisar notas personales del período retrospectivo.
- Repasar puntuaciones de la Checklist Diaria (si la usas).
- Identificar 2-3 momentos más significativos (positivos y negativos).
- Preparar mentalidad de aprendizaje, no de culpa.

AGENDA DE LA REUNIÓN: 90 MINUTOS

APERTURA (10 minutos)

Check-in del equipo (5 min)

Pregunta rompe-hielo: *en una palabra, ¿Cómo describirías este período del proyecto?*

Cada persona comparte su palabra y una frase de contexto (máximo 30 segundos por persona).

Contexto del período (5 min)

El facilitador presenta:

- Duración del período retrospectivo.
- Principales hitos planeados vs. logrados.
- Métricas clave del período.
- Eventos externos relevantes.

NAVEGACIÓN ESTRATÉGICA (25 minutos)

Evaluación con La Brújula (15 min)

En grupos de 2-3 personas, evaluar el período usando los 4 puntos cardinales:

NORTE - Propósito Central

- ¿Nuestras acciones sirvieron al propósito central del proyecto?
- ¿Qué decisiones nos acercaron más a nuestro objetivo?
- ¿Hubo momentos donde perdimos el norte?

SUR - Sostenibilidad

- ¿Nuestras decisiones fueron sostenibles a largo plazo?
- ¿Qué deuda (técnica, operativa, humana) generamos?
- ¿Qué inversiones hicimos para el futuro?

ESTE - Valor al Usuario

- ¿Creamos valor real y tangible para nuestros usuarios?
- ¿Qué feedback recibimos que validó o desafió nuestras suposiciones?
- ¿Cómo mejoró la experiencia del usuario?

OESTE - Integridad

- ¿Mantuvimos nuestros estándares de calidad y valores?
- ¿Hubo compromisos éticos o técnicos que nos incomoden?
- ¿Actuamos con transparencia y honestidad?

Síntesis de Navegación (10 min)

Cada grupo comparte:

- Su punto cardinal más fuerte y más débil.
- Una lección clave sobre navegación estratégica.
- Una recomendación para el próximo período.

DETECCIÓN DE SEÑALES (20 minutos)

Escaneo del Radar (15 min)

Revisión de las 4 frecuencias de alertas tempranas:

FRECUENCIA EJECUCIÓN

- ¿Detectamos señales de "Prisa por Lanzar" o "Perfeccionismo Paralizante"?
- ¿Hubo signos de "Crecimiento Desequilibrado"?
- ¿Qué patrones observamos en nuestro ritmo de trabajo?

FRECUENCIA MERCADO

- ¿Caímos en la "Trampa de la Tecnología" o el "Espejismo Viral"?
- ¿Confirmamos o desafiamos nuestro "Nicho Objetivo"?
- ¿Qué aprendimos sobre nuestro mercado?

FRECUENCIA INTERNA

- ¿Mostramos señales de "Ilusión de Autosuficiencia" o "Autoengaño"?
- ¿Cómo manejamos el "Éxito Inesperado" (si aplica)?
- ¿Cómo está la salud del equipo?

FRECUENCIA ÉTICA

- ¿Surgieron dilemas o "Pesadillas Éticas"?
- ¿Fuimos realistas con la "Monetización" e "Innovación"?
- ¿Mantuvimos nuestros valores fundamentales?

Mapa de Señales (5 min)

Crear un visual simple:

-  Señales positivas para mantener
-  Señales de atención para monitorear
-  Señales críticas para actuar inmediatamente

APRENDIZAJES Y PATRONES (20 minutos)

Técnica: "Rose, Bud, Thorn" Evolucionada (15 min)

ROSES (Lo que floreció)

- ¿Qué funcionó excepcionalmente bien?
- ¿Qué decisiones o procesos deberíamos amplificar?
- ¿Qué nos dio energía y momentum?

BUDS (Lo que está emergiendo)

- ¿Qué oportunidades vemos surgiendo?
- ¿Qué experimentos vale la pena continuar?
- ¿Qué capacidades estamos desarrollando?

THORNS (Lo que nos lastimó)

- ¿Qué nos frenó o causó fricción?
- ¿Qué procesos o decisiones nos drenaron energía?
- ¿Qué no volveríamos a hacer igual?

Identificación de Patrones (5 min)

Preguntas guía:

- ¿Qué patrones se repiten de retrospectivas anteriores?
- ¿Qué conexiones vemos entre diferentes observaciones?
- ¿Hay un tema central que emerge de esta retrospectiva?

ACCIONES Y COMPROMISOS (15 minutos)

Definición de acciones (10 min)

Para cada señal crítica identificada:

Señal Crítica	Acción Específica	Responsable	Fecha Límite	Métrica de Éxito

Para cada rosa 🌹 que queremos amplificar:

Rosa	Cómo Amplificar	Responsable	Implementación	Indicador

Compromisos del Equipo (5 min)

Cada persona se compromete públicamente a:

1. Una acción específica que tomará personalmente.
2. Un comportamiento que mantendrá o cambiará.
3. Una forma en que apoyará a otro miembro del equipo.

CIERRE Y SÍNTESIS (10 MINUTOS)

Captura de Insights Clave

El equipo define colectivamente:

- La lección más valiosa de este período: _____
- La prioridad #1 para el próximo período: _____
- La métrica que mejor indicará nuestro progreso: _____

Check-out Emocional

Pregunta de cierre: *¿Cómo te sientes ahora comparado con cuando empezamos la retrospectiva?*

Calendarización

- Fecha de la próxima retrospectiva
- Recordatorio para revisar acciones a mitad de período
- Asignación del próximo facilitador

POST-REUNIÓN: SEGUIMIENTO

Inmediatamente después (5 min)

- Documentar resultados en formato accesible para todo el equipo.
- Crear recordatorios para acciones específicas.
- Compartir insights con stakeholders relevantes.

A mitad de período (15 min)

- Revisar progreso en acciones comprometidas.
- Verificar si las señales críticas están mejorando.
- Ajustar acciones si es necesario.

Antes de la siguiente retrospectiva (10 min)

- Compilar métricas de éxito de las acciones.
- Identificar patrones emergentes desde la última retro.
- Preparar datos objetivos para la próxima sesión.

VARIACIONES POR CONTEXTO

Para equipos remotos

- Usar breakout rooms para discusiones en grupos pequeños.
- Herramientas visuales colaborativas (Miro, Mural, FigJam).
- Grabar sesiones para referencia futura.
- Tiempo extra para coordinación técnica.

Para equipos grandes (8+ personas)

- Dividir en sub-grupos por función o área.
- Rotar facilitación entre sub-grupos.
- Usar técnicas de priorización para enfocar acciones.
- Sesiones paralelas con síntesis final.

Para proyectos en crisis

- Enfocar más tiempo en Frecuencia de Señales Críticas.
- Acortar otras secciones para profundizar en soluciones.
- Incluir stakeholders externos si es necesario.
- Programar seguimiento más frecuente.

Para equipos nuevos

- Agregar tiempo para establecer normas de retrospectiva.
- Explicar cada herramienta antes de usarla.
- Enfocar en construcción de confianza psicológica.
- Retrospectivas más frecuentes al inicio.

MÉTRICAS DE EFECTIVIDAD DE LA RETROSPECTIVA

Métricas cuantitativas

- % de acciones completadas del período anterior.
- Número de señales críticas resueltas vs. nuevas detectadas.
- Tiempo promedio entre identificación y resolución de problemas.
- Puntuación promedio de La Brújula período tras período.

Métricas cualitativas

- Nivel de participación del equipo en la discusión.
- Calidad de los insights generados.
- Velocidad de implementación de mejoras.
- Clima emocional del equipo post-retrospectiva.

REFLEXIÓN FINAL

Una retrospectiva efectiva no es una reunión donde todo el mundo se siente bien, sino una sesión donde todo el mundo aprende algo valioso y se compromete a actuar diferente.

El valor real de este template está en su uso consistente y en la adaptación continua a las necesidades específicas de tu equipo y proyecto.

Recuerda: el objetivo no es tener retrospectivas perfectas, sino proyectos que mejoren conscientemente a través del aprendizaje estructurado.

¿Tu equipo necesita apoyo para implementar retrospectivas más efectivas? En TAI Dynamics facilitamos estos procesos y ayudamos a crear culturas de aprendizaje continuo en proyectos tecnológicos.

Documento preparado por TAI Dynamics
Contacto: webmaster@taidynamics.com.ar
www.taidynamics.com.ar

Transformamos Ideas en Proyectos Tecnológicos Viables
© 2025 TAI Dynamics. Todos los derechos reservados.